**Sovittelijan työtavat ja mallit teoriassa ja käytännössä**

Kaijus Ervasti ja Kirsikka Linnanmäki

- paikalla n. 10 rikos-, 3 perhe-, 3 tuomioistuin-, 7 työyhteisösovittelijaa paikalla sekä muutamia ”wannabe”-sovittelijoita

- aloitettiin hauskalla ja ryhmäyttävällä pelillä ”voita niin paljon kuin pystyt” -> ideana jos kaikki pelaa yhteen ja valitsee y:tä niin ryhmä voittaa (saa 100 pistettä)

- fasilitatiivinen sovittelijan rooli on se mitä yleisimmin koulutetaan (vs. evaluatiivinen sovittelija) ja onko evaluatiivinen sovittelu sovittelua ollenkaan – tästä väitellään

- teoreettinen kehys tärkeää sovittelun onnistumiselle koska eri teorioita ja malleja paljon

- refleksiivinen sovittelu mahdollinen uusi työkalu / sovittelumenetelmä, joka mm. edistää sovittelun oikeusturvaa

- lopuksi mahdollisuus kokeilla refleksiivisyyttä pareittain (toinen sovittelija ja toinen osapuoli) 5min+5min, jossa tarkoitus paikantaa omia arvoja ja näkemyksiä sekä tarkkailla niiden merkitystä omille ajatuksille ja toiminnalle -> todettiin että oli haastavaa miettiä omia kysymyksiä ja refleksoida samaan aikaan. (refleksointi suuntaa nykyhetkeen ja reflektointi menneisyyteen)

- luottamuksen luominen tärkeää sovittelun alussa